

NOTĂ DE FUNDAMENTARE

Secțiunea 1

Titlul proiectului de act normativ

HOTĂRÂRE pentru modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr. 520/2013 privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Administrare Fiscală

Secțiunea a 2-a

Motivul emiterii actului normativ

1. Descrierea situației actuale:	<p>Proiectul de hotărâre are ca obiect modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr. 520/2013 privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Administrare Fiscală, cu modificările și completările ulterioare.</p> <p>Agenția Națională de Administrare Fiscală (ANAF) este organizată și funcționează în baza Hotărârii Guvernului nr. 520/2013, cu modificările și completările ulterioare, în subordinea Ministerului Finanțelor Publice și are ca obiect de activitate colectarea veniturilor bugetului de stat, aplicarea unitară a prevederilor legislației privind impozitele, taxele, contribuțiile sociale și alte venituri bugetare în domeniul său de activitate, exercitarea prerogativelor stabilite de lege prin aplicarea unui tratament echitabil tuturor contribuabililor, combaterea evaziunii fiscale, precum și aplicarea în domeniul vamal a măsurilor specifice rezultate din Programul de guvernare și din legislația în domeniul vamal.</p> <p>Consolidarea structurii organizaționale a Agenției Naționale de Administrare Fiscală și optimizarea proceselor de activitate din cadrul instituției reprezintă cerințe permanente în atingerea dezideratelor propuse. Astfel, pentru eficientizarea colectării veniturilor la Bugetul General Consolidat, Agenția și-a propus o serie de măsuri, motiv pentru care acțiunile care decurg în mod implicit din ducerea la îndeplinire a acestui obiectiv implică perfecționarea cadrului necesar funcționării unui sistem de indicatori de performanță specifici, dar și modificări la nivelul structurii organizatorice a agenției.</p> <p>De asemenea, punerea în aplicare a modificărilor aduse Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 74/2013 privind unele măsuri pentru îmbunătățirea și reorganizarea activității Agenției Naționale de Administrare Fiscală, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, a Ordonanței Guvernului nr. 86/2003 privind unele reglementări în domeniul financiar, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 609/2003, cu modificările și completările ulterioare, precum și a celor aduse de Legea nr. 199/2019 privind unele măsuri referitoare la inspectorii antifraudă din cadrul Agenției Naționale de Administrare Fiscală - Direcția de combatere a fraudelor, impun adaptarea la noile cerințe a cadrului organizatoric existent, precum și a atribuțiilor Agenției.</p> <p>Analiza instituțională efectuată la nivelul ANAF a reliefat faptul că actuala structură organizatorică și de personal trebuie corectată pentru a putea mobiliza de o manieră optimă resursele umane disponibile în vederea asigurării identificării și atragerii unor venituri suplimentare la bugetul general consolidat al statului pentru asigurarea cheltuielilor publice (sociale, de investiții, etc.). Astfel, trebuie realizată o reșezare a posturilor la nivelul agenției acolo unde este nevoie, precum și o revizuire a modelului organizațional de o manieră care să permită o asumată performanță a agenției și o eficientizare a activității instituției cu rolul cel mai pregnant în asigurarea veniturilor statului român. În acest sens au fost avute în vedere recomandările Misiunii de asistență tehnică a Fondului Monetar Internațional derulată în perioada 28 ianuarie - 11 februarie 2020, cu privire la necesitatea accelerării reformelor la nivelul agenției pentru a întări activitățile derulate de aparatul propriu (central) și activitățile operaționale (de teren) .</p>
----------------------------------	---

✓ Conform Ordonanței Guvernului nr. 86/2003, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 609/2003, cu modificările și completările ulterioare, președintele Agenției este ajutat în activitatea sa de 4 vicepreședinți cu rang de subsecretar de stat, numiți prin decizie a prim-ministrului. Vicepreședinții exercită atribuțiile delegate de președintele Agenției. Răspunderile și atribuțiile vicepreședinților se stabilesc prin ordin al președintelui Agenției.

La momentul actual, conform structurii organizatorice aprobate prin actul normativ de organizare și funcționare al Agenției Naționale de Administrare Fiscală, cei patru vicepreședinți coordonează:

- activitatea de colectare - aparat central și teritorial
- activitatea de inspecție fiscală - aparat central și teritorial
- activitatea vamală - aparat central și teritorial
- activitatea Direcției generale antifraudă fiscală (care include structură centrală și structuri teritoriale).

Prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 74/2013, aprobată prin Legea nr.144/2014 a fost înființată Direcția generală antifraudă fiscală - structură fără personalitate juridică în cadrul Agenției Naționale de Administrare Fiscală, cu atribuții de prevenire și combatere a faptelor de evaziune fiscală și fraudă vamală și fiscală. Direcția generală antifraudă fiscală este coordonată de un vicepreședinte, cu rang de subsecretar de stat, numit prin decizie a prim-ministrului, și condusă de un inspector general antifraudă, ajutat de inspectori generali adjuncți antifraudă, având prevăzut personal cu funcții publice specifice și funcții publice generale.

Deși scopul DGAF a fost recuperarea cu celeritate a prejudiciilor aduse bugetului de stat prin activitatea infracțională din zona evaziunii fiscale, precum și specializarea unui personal dedicat combaterii acestui fenomen, analizând activitatea DGAF de la înființare până în prezent raportat la obiectivele strategice ale ANAF se constată că din totalul sumelor estimate în actele încheiate de această structură, peste 90% sunt sume care au făcut obiectul unor acte de sesizare transmise organelor de urmărire penală competente. De asemenea, cheltuielile aferente funcționării structurii sunt de peste 6 ori mai mari decât sumele încasate la bugetul general consolidat al statului .

Astfel, în vederea eficientizării activității acestei structurii în raport de obiectivele strategice ale ANAF, reconfigurarea structurii organizatorice a DGAF pentru creșterea aportului acesteia în procesul de colectare a creanțelor bugetare reprezintă o soluție oportună în contextul obiectivelor asumate pentru ANAF - digitalizarea instituției, orientarea spre creșterea conformării voluntare, îmbunătățirea structurii organizatorice a instituției.

Concomitent, a apărut necesitatea reorganizării activității DGAF pentru a imprima și un caracter de flexibilitate în alocarea și gestionarea resurselor umane necesare activității direcției ca de altfel la nivelul întregii Agenții, un circuit al documentelor și un proces decizional mai rapid și mai eficient, continuându-se în acest sens procesul de îmbunătățire și eficientizare a activității structurii centrale, precum și a structurilor teritoriale, relocarea de personal din zonele cu surplus de personal către zonele deficitare din acest punct de vedere, ca urmare și a procesului de informatizare a Agenției.

✓ Având în vedere faptul că obiectivul general al administrației fiscale este acela de a colecta în totalitate, în quantum corect și în termenele legale toate taxele și impozitele pe care le gestionează, decalajul fiscal poate fi definit ca diferența estimată între totalul veniturilor fiscale colectabile la nivel teoretic, calculate pe baza legislației fiscale aplicabile și totalul veniturilor fiscale efectiv colectate pe parcursul perioadei de referință. Intervine aici managementul riscurilor care constă în adoptarea unor măsuri coordonate de conducere și control al unei organizații din punct de vedere al riscului, definit la rândul său, ca incertitudinea asociată atingerii obiectivelor.

Principalul obiectiv al managementului riscurilor de neconformare fiscală este de a reduce acest decalaj în cel mai eficient mod, în primul rând prin acțiuni preventive, cum sunt informarea și simplificarea procedurilor cu scopul de a obține înregistrarea, dar și declararea corectă încă de la începutul activității unui contribuabil, și, ulterior, prin acțiuni de control al contribuabililor, asigurându-se astfel adoptarea unor abordări adecvate pentru fiecare categorie de contribuabili, precum și alocarea judicioasă a resurselor umane, financiare și tehnice ale organizației. În lipsa analizei și prioritizării integrate a riscurilor și, implicit a tratamentelor și resurselor ANAF, această abordare de tip descentralizat conduce, în prezent, la utilizarea suboptimă a resurselor de control, suprapunerea unor activități administrativ-fiscale, abordarea parțială a riscurilor, aplicarea unor tratamente neunitare și, în unele cazuri, disproporționate față de nivelul riscului.

În consecință, lipsa unui proces integrat de management al riscurilor produce efecte negative atât în raport cu obiectivele strategice ale ANAF, cât și în ceea ce privește atingerea obiectivelor guvernamentale și de țară, din perspectiva unei bune guvernante fiscale.

✓ În prezent, asigurarea îndeplinirii obiectivelor Agenției Naționale de Administrare Fiscală se realizează, conform actelor normative și administrative interne în vigoare, prin dezvoltarea sistemului de control managerial intern la nivelul fiecărei structuri a acesteia, fie că ne referim la o direcție generală sau direcție, fie că ne referim la un birou sau grup de lucru/comisie – toate structuri organizatorice funcționale componente de mari sau mici dimensiuni ale instituției .

Concomitent, există direcții generale la nivelul aparatului propriu al agenției care asigură, într-o oarecare măsură, urmărirea și verificarea îndeplinirii obiectivelor acesteia și a indicatorilor de performanță asociați acestora. Astfel, conform Regulamentului de organizare și funcționare al Agenției Naționale de Administrare Fiscală, Direcția generală de strategie și relații internaționale (DGSRI) are, printre altele, ca obiect de activitate: elaborarea, actualizarea și monitorizarea implementării Strategiei Agenției, analiza principalelor procese de activitate derulate la nivelul agenției. Aceeași structură are însă ca sarcini și dezvoltarea și coordonarea proiectelor în domeniul administrării fiscale, suport pentru activitatea Comisiei de monitorizare a agenției, analizarea și monitorizarea relației dintre agenție și contribuabili prin intermediul cercetărilor sociologice, dar și coordonarea activității complexe din sfera relațiilor internaționale și, în special, a afacerilor europene .

Deși, la nivelul agenției se poate afirma că sunt organizate și funcționează structuri sau există norme cu caracter general sau intern care se pot încadra pe linia urmăririi și verificării ducerii la îndeplinire a obiectivelor strategice generale sau specifice ale instituției în ansamblul său, dintr-o analiză atentă a situației concrete (chiar și prin sondaj) la nivelul oricărui compartiment funcțional al agenției s-a ajuns deseori și în mod repetat la concluzia că se înregistrează deficiențe în modul de urmărire a obiectivelor asumate, a indicatorilor de îndeplinit, a măsurilor și acțiunilor dar și rezultatelor concrete ale acestora, aceste aspecte afectând în final eficiența activității agenției și a îndeplinirii obiectivelor asumate.

✓ De asemenea, se resimte nevoia fluidizării activității instituției, inclusiv în ce privește fluxul lucrărilor la nivelul conducerii instituției, care înregistrează creșterea accentuată a volumului, numărul structurilor direct subordonate președintelui agenției fiind mare în raport de activitatea principală a instituției, de numărul de posturi cu care funcționează aceasta, de deciziile pe care le implică exercitarea atribuțiilor asumate.

✓ Potrivit Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 77/2017 privind înființarea Centrului Național pentru Informații Financiare, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 854 din 30 octombrie 2017,

	<p>aprobată cu completări prin Legea nr. 99/2018, în cadrul aparatului propriu al Ministerului Finanțelor Publice a fost înființată o structură dedicată tehnologiei informației, prin reorganizarea Direcției generale a tehnologiei informației și preluarea activității în domeniul tehnologiei informației și comunicațiilor, precum și a numărului de posturi și personalului aferent acestei activități de la aparatul central al Agenției Naționale de Administrare Fiscală, de la Direcția Generală de Administrare a Marilor Contribuabili, de la Agenția Națională pentru Achiziții Publice și de la Comisia Națională de Prognoză.</p> <p>Astfel, începând cu data 10.01.2018, de la nivelul Agenției Naționale de Administrare Fiscală - aparat propriu și Direcția Generală de Administrare a Marilor Contribuabili au fost preluate posturile și personalul dedicat structurilor de informatizare, iar în ceea ce privește structurile de tehnologia informației din cadrul direcțiilor generale regionale ale finanțelor publice, acestea au rămas în subordinea unităților subordonate, dar sunt coordonate metodologic direct de Ministerul Finanțelor Publice, prin Centrul Național pentru Informații Financiare.</p> <p>✓ În prezent, Agenția Națională de Administrare Fiscală are aprobat un număr maxim de posturi pentru aparatul propriu al Agenției și structuri subordonate de 27.582, inclusiv președintele, vicepreședinții și posturile aferente cabinetelor demnitarilor.</p>
2. Schimbări preconizate:	<p>Măsurile propuse prin proiectul de act normativ înaintat prin prezenta vin în aplicarea celor aprobate prin <i>Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 24/2020 privind unele măsuri pentru îmbunătățirea și reorganizarea activității Agenției Naționale de Administrare Fiscală, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative</i>, bazându-se pe aceasta, dar și continuând restructurarea mai profundă a ANAF în scopul evitării unor posibile efecte negative directe asupra colectării veniturilor bugetare aflate în competența de administrare a ANAF .</p> <ul style="list-style-type: none"> • În condițiile în care întreaga coordonare a activităților de control se impune a fi realizată dintr-un singur punct, astfel încât întregul proces de control (inspecție fiscală și antifraudă fiscală) să fie privit în ansamblu, nu se mai justifică existența a două posturi de vicepreședinte care să coordoneze activitățile de control în mod separat. Având în vedere obiectivele din Strategia fiscal-bugetară 2017-2020, precum și misiunea stabilită prin Strategia Agenției Naționale de Administrare Fiscală pentru perioada 2017-2020 ce vizează în principal îndeplinirea obiectivelor strategice în ceea ce privește îmbunătățirea colectării pe întregul flux al activităților de administrare fiscală, ținând cont de analiza rezultatelor activității desfășurate de structurile implicate din punct de vedere al eficienței și eficacității, pentru creșterea eficienței colectării veniturilor bugetului general consolidat în vederea asigurării resurselor necesare finanțării cheltuielilor publice, încasărilor bugetare planificate pentru anul curent, dar și cu scopul îmbunătățirii imaginii instituției și creșterea încrederii cetățenilor în instituția ANAF, se impune, la nivelul managementului superior al acesteia, coordonarea activităților de control și inspecție fiscală de către un singur vicepreședinte. <p>✓ Având în vedere atât prevederile Legii nr. 199/2019, precum și recomandările misiunii FMI - FAD din perioada 28 ianuarie - 11 februarie 2020, Direcția generală antifraudă fiscală - structură din cadrul aparatului propriu al Agenției va fi reorganizată prin diminuarea numărului de direcții din cadrul aparatului propriu al aparatului central, a numărului de servicii atât de la nivel central cât și teritorial, ceea ce conduce la reducerea numărului de posturi cu 45% față de numărul actual de posturi de conducere, dar și la fluidizarea procesului decizional. Prezentul act normativ preia reglementarea OUG nr. 24/2020 cu privire la stabilirea încadrării personalului DGAF în cadrul general aplicabil funcționarilor publici, aspecte care presupun desființarea funcțiilor publice specifice din</p>

cadrul DGAF și înființarea unor funcții publice.

- **Înființarea Direcției generale de management al riscului**, în subordinea președintelui Agenției Naționale de Administrare Fiscală, ca urmare a preluării activității de analiză de risc de la structurile cu atribuții în acest domeniu .

Analiza de risc reprezintă funcția cheie a planificării activității, ANAF intenționând să perfecționeze utilizarea acestui mecanism pentru eliminarea redundanței unor activități, a suprapunerii acțiunilor de control, a abordărilor parțiale ale unor riscuri fiscale, dar și pentru evitarea tratamentelor neunitare și disproporționate ale nivelului de risc. Noua structură va contribui în mod semnificativ la stimularea conformării fiscale voluntare a contribuabililor prin programe vizând riscurile critice identificate, la susținerea procesului decizional al conducerii ANAF cu privire la prioritățile strategice ale instituției, asigurând de la nivel central optimizarea procesului de alocare a resurselor Agenției.

Neexistând o centralizare a managementului riscului, responsabilitatea analizei de risc este distribuită atât către nivelul central, cât și către unitățile teritoriale și între activitățile Direcția Generală Coordonare Inspecție Fiscală, inspecție fiscală persoane fizice, vamă, Direcția Generală de Administrare a Marilor Contribuabili, Direcția Generală Antifraudă Fiscală etc.

Prin înființarea acestei structuri centralizate pentru managementul riscului se va avea în vedere identificarea și abordarea unitară a riscurilor, ținta fiind reducerea decalajului fiscal.

Desemnarea/transferarea/recrutarea unui grup de angajați-cheie către noua direcție (pe sistemul unui grup de lucru), sub o conducere capabilă și puternică, pentru a planifica, derula și evalua campaniile inițiate (acest lucru include și interacțiunea cu mediul privat și consultanții fiscali, notificări în scopul informării și educării contribuabililor și inițiative de stimulare a conformării voluntare).

De asemenea, vizăm includerea inspecțiilor fiscale cu ținte clar definite și transmiterea cazurilor către instanțele care se ocupă de cazurile penale, precum și colectarea arieratelor și a sumelor stabilite suplimentar.

- **Înființarea Direcției generale de strategie și monitorizare a proceselor** în directă subordonare a președintelui Agenției Naționale de Administrare Fiscală, prin reorganizarea Direcției generale de strategie și relații internaționale. Noua structură va constitui un instrument al președintelui Agenției pentru estimarea veniturilor și pentru urmărirea realizării veniturilor bugetului general consolidat, pentru monitorizarea periodică a activității instituției, a gradului de îndeplinire a obiectivelor asumate la nivel general și specific, îmbunătățirea proceselor de activitate și, la nivel instituțional, îmbunătățirea serviciilor oferite contribuabililor. De menționat în mod deosebit este că în cadrul Direcției generale de strategie și monitorizare a proceselor va funcționa o structură pentru reforme, la nivel de serviciu, având în vedere că de o reformă de succes depinde de un bun management al proiectelor la nivel central.

Deasemenea, ca urmare a reorganizării Direcției generale de strategie și relații internaționale, în subordinea conducerii ANAF va funcționa Direcția generală de relații internaționale .

- **Înființarea Unității de management a informației**, la nivel de direcție, care să cuprindă oameni cu experiență de business, dar și personal cu experiență în domeniul IT pentru a accelera procesul de informatizare a agenției, prioritățile instituției în acest domeniu și planurile aferente. Această structură va funcționa în subordinea secretarului general al ANAF ținând cont că una din principalele responsabilități ale acestui înalt funcționar public este aceea de a coordona buna funcționare a compartimentelor și activităților cu caracter funcțional din cadrul instituției și asigurarea unei legături operative dintre conducătorul instituției și

conducătorii tuturor compartimentelor din instituție și unitățile subordonate, precum și legătura cu celelalte autorități și organe ale administrației publice .

- Pentru **eficientizarea actului managerial**, se are în vedere modificarea coordonării unor structuri din cadrul Agenției, respectiv:

- Direcția generală executării silite cazuri speciale va fi coordonată vicepreședintele coordonator al activității de colectare, urmărindu-se creșterea gradului de recuperare a creanțelor care fac obiectul hotărârilor judecătorești pronunțate în materie penală, precum și în alte cazuri stabilite prin ordin al președintelui ANAF, respectiv valorificarea bunurilor sechestrate și/sau intrate, potrivit legii, în proprietatea privată a statului.

- în același context, activitatea operațională de inspecție fiscală în cazul persoanelor fizice cu mari averi se va realiza la nivel regional, respectiv la nivelul Direcției generale de administrare a marilor contribuabili, rolul Direcției generale de control venituri persoane fizice fiind acela de a selecta cazurile de la nivel central și de a asigura îndrumarea metodologică, coordonarea și monitorizarea .

- reșezarea structurilor de *organizare și resurse umane, buget și contabilitate, achiziții publice, investiții și administrativ* în subordinea secretarului general și a secretarului general adjunct ai ANAF, în vederea unei coordonări eficiente .

- **Modificarea denumirii Direcției generale de planificare, monitorizare și sinteză** în Direcția generală de monitorizare venituri și sinteză, cu menținerea coordonării actuale și fără modificarea atribuțiilor, noua denumire reflectând în mod corect activitatea desfășurată de structura în cauză .

- Având în vedere importanța gestionării anumitor informații, respectiv a informațiilor clasificate, precum și faptul că exercitarea anumitor atribuții specifice de la nivelul Agenției, atât la nivel central, cât și teritorial, presupune accesul la informații clasificate, în condițiile legii, neobținerea autorizației de acces la informații clasificate în condițiile Legii nr.182/2002 privind protecția informațiilor clasificate, cu modificările și completările ulterioare, ținând cont deci de imposibilitatea accesului persoanelor la documente cu caracter secret de stat, ar conduce la imposibilitatea exercitării atribuțiilor funcției respective și implicit a ocupării acesteia. Astfel, persoana numită pe acea funcție urmează a fi eliberată din funcția publică în condițiile legii și va avea posibilitatea ocupării unei alte funcții pentru ocuparea căreia nu este necesară autorizația la informații clasificate secret de stat .

- Totodată se va proceda la reanalizarea repartizării numărului de posturi pentru fiecare administrație județeană, în funcție de anumite criterii, precum:

- ponderea veniturilor colectate de fiecare organ fiscal în total venituri realizate,

- numărul și dispersia în teritoriu a contribuabililor administrații de organele fiscale din subordine,

- costul colectării înregistrat la fiecare unitate fiscală.

O astfel de normare a posturilor în funcție de indicatori concreți ai activității desfășurate se va dovedi a fi extrem de utilă și oportună în contextul rezultatului unei analize care denotă, la nivel teritorial, surplus de personal/posturi la nivelul unor structuri/unități în detrimentul altora care înregistrează deficit. Bugetul de venituri și cheltuieli este necesar să se repartizeze atât pe structuri fiscale regionale, cât și județene. În acest mod se urmărește o repartizare justă a resurselor inclusiv a numărului de personal corespunzător sarcinilor atribuite, ținând seama de indicatorii mai sus menționați. Reorganizarea propusă conduce la eficientizarea activității instituției și la reducerea costurilor, având ca efect reducerea funcțiilor de conducere cu 150 posturi, ceea ce reprezintă aproximativ 5,5%. În acest

	<p>context, proiectul de act normativ propune reducerea cu 2.000 posturi vacante a numărului actual al posturilor alocate ANAF</p> <ul style="list-style-type: none"> De asemenea, în proiectul de act normativ prezent sunt puse în acord normele de trimitere la Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare, cu Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu completările ulterioare. Pentru actualizarea informațiilor în concordanță cu modificările legislative intervenite, precum și cu cele prezentate anterior se impune modificarea Anexelor nr. 1, 3, 4, 5 și 8 la Hotărârea Guvernului nr. 520/2013 cu modificările și completările ulterioare 					
3. Alte informații:						
Secțiunea a 3-a						
Impactul socio-economic al proiectului de act normativ						
1. Impactul macroeconomic	Creșterea conformării voluntare și reducerea decalajului fiscal la TVA (GAP) prin combaterea evaziunii și fraudei fiscale vor determina o creștere a veniturilor colectate .					
1 ¹ . Impactul asupra mediului concurențial și domeniului ajutoarelor de stat	Nu este cazul					
2. Impactul asupra mediului de afaceri	Nu este cazul					
2 ¹ . Impactul asupra sarcinilor administrative	Nu este cazul					
2 ² . Impactul asupra întreprinderilor mici și mijlocii	Nu este cazul					
3. Impactul social	Nu este cazul					
4. Impactul asupra mediului	Nu este cazul					
5. Alte informații	Nu este cazul					
Secțiunea a 4-a						
Impactul financiar asupra bugetului general consolidat, atât pe termen scurt, pentru anul curent, cât și pe termen lung (pe 5 ani)						
<i>- mii lei -</i>						
Indicatori	Anul curent	Următorii 4 ani				Media pe 5 ani
1	2020	2021	2022	2023	2024	
1. Modificări ale veniturilor bugetare, plus/minus, din care:						
a) buget de stat, din acesta:						
(I) impozit pe profit						
(II) impozit pe venit						
b) bugete locale:						
(I) impozit pe profit						
c) bugetul asigurărilor sociale de stat:						
(I) contribuții de asigurări						

<p>2. Modificări ale cheltuielilor bugetare, plus/minus, din care:</p> <p>a) buget de stat, din acesta: (I) cheltuieli de personal (II) bunuri și servicii</p> <p>b) bugete locale: (I) cheltuieli de personal (II) bunuri și servicii</p> <p>c) bugetul asigurărilor sociale de stat: (I) cheltuieli de personal (II) bunuri și servicii</p>						
<p>3. Impact financiar, plus/minus, din care:</p> <p>a) buget de stat b) bugete locale</p>						
<p>4. Propuneri pentru acoperirea creșterii cheltuielilor bugetare</p>						
<p>5. Propuneri pentru a compensa reducerea veniturilor bugetare</p>						
<p>6. Calcule detaliate privind fundamentarea modificărilor veniturilor și/sau cheltuielilor bugetare</p>						
<p>7. Alte informații</p>	Măsurile de reorganizare propuse prin prezenta hotărâre de Guvern vor conduce la o îmbunătățire accentuată a colectării cu impact asupra reducerii costurilor de funcționare .					
Secțiunea a 5-a Efectele proiectului de act normativ asupra legislației în vigoare						
<p>1. Măsuri normative necesare pentru aplicarea prevederilor proiectului de act normativ:</p> <p>a) acte normative în vigoare ce vor fi modificate sau abrogate, ca urmare a intrării în vigoare a proiectului de act normativ;</p> <p>b) acte normative ce urmează a fi elaborate în vederea implementării noilor dispoziții.</p>	Hotărârea Guvernului nr. 34/2009 privind organizarea și funcționarea Ministerului Finanțelor Publice					
<p>1¹. Compatibilitatea proiectului de act normativ cu legislația în domeniul achizițiilor publice</p>	Nu este cazul					
<p>2. Conformitatea proiectului de act normativ cu legislația comunitară în cazul proiectelor care transpun prevederi comunitare</p>	Nu este cazul					
<p>3. Măsuri normative necesare aplicării directe a actelor normative comunitare</p>	Nu este cazul					
<p>4. Hotărâri ale Curții de Justiție a Uniunii Europene</p>	Nu este cazul					

5. Alte acte normative și/sau documente internaționale din care decurg angajamente	Nu este cazul
6. Alte informații	Proiectul de act normativ nu are impact asupra drepturilor și libertăților fundamentale ale omului.
Secțiunea a 6-a Consultările efectuate în vederea elaborării proiectului de act normativ	
1. Informații privind procesul de consultare cu organizații neguvernamentale, institute de cercetare și alte organisme implicate.	Nu este cazul
2 Fundamentarea alegerii organizațiilor cu care a avut loc consultarea, precum și a modului în care activitatea acestor organizații este legată de obiectul de act	Nu este cazul
3. Consultările organizate cu autoritățile administrației publice locale, în situația în care proiectul de act normativ are ca obiect activități ale acestor autorități, în condițiile Hotărârii Guvernului nr. 521/2005 privind procedura de consultare a structurilor asociative ale autorităților administrației publice locale la elaborarea proiectelor de acte normative	Nu este cazul
4. Consultările desfășurate în cadrul consiliilor interministeriale, în conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr. 750/2005 privind constituirea consiliilor interministeriale permanente	Nu este cazul
5. Informații privind avizarea de către: a) Consiliul Legislativ b) Consiliul Suprem de Apărare a Țării c) Consiliul Economic și Social d) Consiliul Concurenței e) Curtea de Conturi	Nu este cazul
6. Alte informații	Nu este cazul
Secțiunea a 7-a Activități de informare publică privind elaborarea și implementarea proiectului de act normativ	
1. Informarea societății civile cu privire la necesitatea elaborării proiectului de act normativ	Forma actuală a actului normativ respectă cerințele legale privind transparența decizională în administrația publică conform Legii nr. 52/2003, republicată.

2. Informarea societății civile cu privire la eventualul impact asupra mediului în urma implementării proiectului de act normativ, precum și efectele asupra sănătății și securității cetățenilor sau diversității biologice	Nu este cazul
3. Alte informații	Nu este cazul
Secțiunea a 8-a	
Măsuri de implementare	
1. Măsurile de punere în aplicare a proiectului de act normativ de către autoritățile administrației publice centrale și/sau locale – înființarea unor noi organisme sau extinderea competențelor instituțiilor existente	Nu este cazul
2. Alte informații	Nu este cazul

Față de cele prezentate, a fost promovată prezenta hotărâre a Guvernului privind modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr. 520/2013 privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Administrare Fiscală.

**MINISTRUL FINANTELOR PUBLICE
VASILE-FLORIN CÎȚU**

AVIZĂM FAVORABIL

**MINISTRUL JUSTIȚIEI,
MARIAN CĂTĂLIN PREDOIU**

**MINISTRUL MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE,
VICTORIA VIOLETA ALEXANDRU**

**MINISTRUL LUCRĂRILOR PUBLICE, DEZVOLTĂRII ȘI ADMINISTRAȚIEI,
ION ȘTEFAN**

**PREȘEDINTELE
AGENȚIEI NAȚIONALE A FUNCȚIONARILOR PUBLICI,
CIPRIAN CIUCU**

**PREȘEDINTELE
AGENȚIEI NAȚIONALE DE ADMINISTRARE FISCALĂ,
MIRELA CĂLUGĂREANU**