

## **BAREM VARIANTA 2**

### **Lucrare scrisă la concursul de recrutare organizat pentru ocuparea funcției publice de execuție vacante de expert clasa I, grad profesional principal**

1. Cu privire la asigurarea unui trai decent tuturor cetățenilor, următoarea afirmație este falsă: 10 puncte
- A.Cetatenii au dreptul la pensie
  - B.Cetatenii au dreptul la ajutor de somaj
  - C.Cetatenii au dreptul la asistenta medicala în unitatile sanitare private.

#### **BAREM**

Răspuns: A

2. În sensul Legii nr.202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, prin egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați în relațiile de muncă se înțelege accesul nediscriminatoriu la:
- a. Informare și consiliere profesională, programe de inițiere, calificare, perfecționare, specializare și recalificare profesională, inclusiv ucenicia.
  - b. condiții de încadrare în muncă ce respectă normele de sănătate și securitate în muncă.

#### **BAREM**

Răspuns: A

3. Comunicarea actului administrativ se poate face astfel:
- a) prin înmânare directă funcționarului public;
  - b) prin poștă, cu confirmare de primire;
  - c) prin afișare la locul de desfășurare a activității funcționarului public, în mod excepțional și numai în situația în care acesta a refuzat primirea actului administrativ în condițiile prevăzute la lit. a) și b).

#### **BAREM**

Răspuns:a), b), c)

4. Principiul egalității între cetățeni, al excluderii privilegiilor și discriminării sunt garantate în special în exercitarea următoarelor drepturi: (ORDONANȚĂ nr.137/2000, republicată, privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, cu modificările și completările ulterioare). 10 puncte

- a) dreptul la un tratament egal în fața instanțelor judecătorești și a oricărui altui organ jurisdicțional;
- b) dreptul la securitatea persoanei și la obținerea protecției statului împotriva violențelor sau maltratărilor din partea oricărui individ, grup sau instituție;
- c) drepturile politice, și anume drepturile electorale, dreptul de a participa la viața publică și de a avea acces la funcții și demnități publice;
- d) drepturile civile, în special.

#### **BAREM**

Răspuns:a), b), c), d)

5. Potrivit prevederilor Legii nr. 53/2003 Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în ceea ce privește pauza de masă:

- a) în cazul în care durata zilnică a timpului de lucru este mai mare de 5 ore, salariații au dreptul la pauză de masă;
- b) pauza de masă se include în durata zilnică normală a timpului de muncă;
- c) tinerii în vârstă de până la 18 ani beneficiază de o pauză de masă de cel puțin 30 de minute în cazul în care durata zilnică a timpului de lucru este mai mare de 4 ore și jumătate.

#### **BAREM**

Răspuns: C

6. Potrivit Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, salariile de bază sunt diferențiate:

- a) Pe categorii de funcții și gradații.
- b) Pe funcții, grade/trepte și gradații.
- c) Potrivit nomenclatorului funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități publice centrale.

#### **BAREM**

Răspuns: B

7. În sensul Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, organizează structuri organizatorice cu următoarele normative de personal:

- a) Pentru constituirea unui serviciu este necesar un număr de minimum 10 posturi de execuție, pentru constituirea unei direcții este necesar un număr de minimum 25 de posturi de execuție, pentru constituirea unei direcții generale este necesar un număr de minimum 35 de posturi de execuție.
- b) Pentru constituirea unui serviciu este necesar un număr de minimum 10 posturi de execuție, pentru constituirea unei direcții este necesar un număr de minimum 20 de posturi de execuție, pentru constituirea unei direcții generale este necesar un număr de minimum 35 de posturi de execuție.
- c) Pentru constituirea unui serviciu este necesar un număr de minimum 10 posturi de execuție, pentru constituirea unei direcții este necesar un număr de minimum 25 de posturi de execuție, pentru constituirea unei direcții generale este necesar un număr de minimum 30 de posturi de execuție.

#### **BAREM**

Răspuns: b)

8. În sensul Legii nr.202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, pentru prevenirea și eliminarea oricărui comportamente, definite drept discriminare bazată pe criteriul de sex, angajatorul are următoarele obligații:

a. Să asigure egalitatea de șanse și de tratament între angajați, femei și bărbați, în cadrul relațiilor de muncă de orice fel, inclusiv prin introducerea de dispoziții pentru interzicerea discriminărilor bazate pe criteriul de sex în regulamentele de organizare și funcționare și în regulamentele interne ale unităților.

b. Să prevadă în regulamentele interne ale unităților sancțiuni disciplinare, contravenționale și penale, pentru angajații care încalcă demnitatea personală a altor angajați prin crearea de medii degradante, de intimidare, de ostilitate, de umilire sau ofensatoare, prin acțiuni de discriminare.

#### **BAREM**

Răspuns: A

9. Potrivit prevederilor Legii nr. 53/2003 Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, la încheierea contractului individual de muncă în conținutul său trebuie să fie stabilite:

a) perioadele în care salariatul poate fi trimis în delegare;

b) condițiile de acordare a preavizului și durata acestuia;

c) data la care va avea loc evaluarea anuală a activității profesionale a salariatului.

#### **BAREM**

Răspuns: B

10. Intră sub incidența hărțurii morale la locul de muncă: 10 puncte

a) stresul

b) epuizarea fizică

c) stresul și epuizarea fizică

#### **BAREM**

Răspuns:c)

11. Comunicarea actului administrativ se poate face astfel:

a) prin înmânare directă funcționarului public;

b) prin poștă, cu confirmare de primire;

c) prin afișare la locul de desfășurare a activității funcționarului public, în mod excepțional și numai în situația în care acesta a refuzat primirea actului administrativ în condițiile prevăzute la lit. a) și b).

#### **BAREM**

Răspuns:a), b), c)

12. Sarcina probei, în conflictele privind hărțuirea morală la locul de muncă, revine: 10 puncte

a) angajatorului, în condițiile legii

b) angajatului, victimă a hărțurii morale la locul de muncă

c) angajatului și angajatorului deopotrivă

#### **BAREM**

Răspuns:a)

13. Potrivit prevederilor Legii nr. 53/2003 Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, decizia de concediere ca urmare a desființării postului ocupat de salariat poate fi contestată la instanța judecătorească:

- a) oricând;
- b) în termen de maxim 45 de zile calendaristice de la data luării la cunoștință;
- c) în termen de 3 ani de la data emiterii ei.

**BAREM**

Răspuns: B

14. Funcționarul public potrivit O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare este: 10 puncte

- a) persoana numită, în condițiile legii, într-o funcție publică;
- b) persoana care se află în corpul de rezervă al funcționarilor publici;
- c) persoana care a fost declarată admisă la concursul de ocupare a unei funcții publice vacante;

**BAREM**

Răspuns:a)

15. Potrivit prevederilor Legii nr. 53/2003 Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, delegarea salariaților:

- a) poate fi dispusă în mod unilateral de angajator pentru o perioadă de maxim 60 zile calendaristice în 3 ani;
- b) se poate prelungi pentru perioade succesive de maxim 60 de zile numai cu acordul salariatului;
- c) presupune întotdeauna o schimbare atât a locului muncii, cât și a felului muncii și a salariului.

**BAREM**

Răspuns: B