

GRILĂ DE EVALUARE POSTURI AMEPIP (3 POSTURI) 1 POST PREȘEDINTE, 2 POSTURI DE VICEPREȘEDINȚI								
Rating 1 - novice; Rating 2 - intermediar, Rating 3 - Competent, Rating 4 - avansat, Rating 5 - expert								
	Criterii de evaluare	Nr.		Validarea criteriilor de evaluare	Conditii obligatorii/Optional	pondere (0 - 1)	Nota/ criteriu de competență maxim	
ETAPA DE INTERVIU	a) competențe în domeniul guvernancei corporative;	1	Cunoștințe	Înțelegerea principiilor fundamentale ale guvernancei corporative (ex.: OECD, legislația specifică).	Obligatoriu	1	5	
		2		Cunoașterea rolurilor și responsabilitățile consiliilor de administrație/ Consiliilor de supraveghere. Cunoștințe despre reglementările privind raportarea și transparența în întreprinderile publice, cu accent pe societățile listate la bursa.	Obligatoriu	1	5	
		3	Experiență	Participare în consilii de administrație/supraveghere/director/directorat	Obligatoriu	1	5	
		4	Expertiză	Dezvoltarea de politici și proceduri pentru întărirea guvernancei corporative. Sau Consultanță oferită altor organizații în acest domeniu.	Obligatoriu	1	5	
								20
	b) competențe în administrația publică;	1	Cunoștințe	Înțelegerea cadrului instituțional al administrației publice din România. (ex.: Legea 544/2001, Legea 215/2001).	Obligatoriu	1	5	
		2	Experiență	Coordonarea/participarea la elaborare de politici publice în parteneriat cu autoritățile publice.	Obligatoriu	1	5	
		3	Expertiză	Redactarea și implementarea de strategii sau politici publice complexe. Coordonarea reformelor administrative sau a unor inițiative naționale. Consiliere strategică oferită instituțiilor publice.	Obligatoriu	0.8	4	
								14
	c) competență managerială;	1	Cunoștințe	Funcțiile managementului (planificare, organizare, coordonare, conducere, control).	Obligatoriu	1	5	
		2		Cunoștințe despre managementul resurselor umane și financiare.	Obligatoriu	1	5	
		3	Experiență	Coordonarea echipei sau proiectelor de mari dimensiuni. Implementarea unor schimbări organizaționale sau restructurări. Experiență relevantă managerială în companii publice și/sau private de dimensiuni medii/mari.	Obligatoriu	1	5	
		4	Expertiză	Dezvoltarea și implementarea de programe de transformare organizațională. Coaching sau mentorat pentru lideri sau echipe de management.	Obligatoriu	1	5	
								20
	d) viziune și planificare strategică;	1	Cunoștințe	Planificarea strategică, a participat la elaborat de viziunea și misiuni organizaționale.	Obligatoriu	0.8	4	
		2	Experiență	În cadrul scrisorii de intenție este prezentată viziunea candidaților cu privire la rolul și activitatea AMEPIP, precum și politica de proprietate a statului.	Obligatoriu	1	5	
		3	Expertiză	Dezvoltarea/participarea/conducerea și implementarea de planuri strategice pentru organizațiilor/companiilor etc Elaborarea de strategii la nivel național sau sectorial. Consiliere oferită organizațiilor/companiilor etc în procesul de definire a strategiei. Prezintă concret modul în care AMEPIP poate sprijini dezvoltarea de strategii generale în întreprinderile publice.	Obligatoriu	0.8	4	
								13
	e) capacitate de luare a deciziilor și de evaluare a impactului acestora;	1	Cunoștințe	Modele decizionale și tehnici de analiză a riscurilor.	Obligatoriu	0.8	4	
		2	Experiență	Analiza, implementarea, monitorizarea și evaluarea deciziilor strategice în organizații mari.	Obligatoriu	1	5	
3		Expertiză	Conducerea unor echipe care iau/au luat decizii strategice și operaționale.	Obligatoriu	0.8	4		
							13	
f) abilități de comunicare și negociere;	1	Experiență	Conducerea negocierilor complexe în contexte naționale sau internaționale și Gestionarea situațiilor de criză care au necesitat comunicare eficientă. Reprezentarea organizației în relații publice și diplomatice.	Obligatoriu	0.8	4		
	2	Expertiză	Dezvoltarea și livrarea de programe de formare în comunicare și negociere. Medierea conflictelor majore între părți interesate multiple.	Obligatoriu	0.8	4		
							8	
g) capacitate de analiză și sinteză;	1	Experiență	Analiza datelor complexe pentru luarea deciziilor strategice. Monitorizarea și raportarea indicatorilor cheie de performanță.	Obligatoriu	0.8	4		
							4	
h) abilități de relaționare;	1	Experiență	Abilitatea de comunicare clară și concisă, de ascultare activă, de negociere și mediere a conflictelor. De asemenea, este nevoie de abilitatea de a construi și menține relații de încredere cu autorități, parteneri internaționali și echipe interne, precum și fermitate împreună cu flexibilitate în gestionarea situațiilor sensibile sau complexe.	Obligatoriu	0.8	4		
							4	
i) experiență de lucru în cadrul sau în colaborare cu organizații internaționale.	1	Experiență	Experiența de lucru în colaborare cu organizații internaționale, demonstrând abilitatea de a gestiona proiecte multiculturale și de a respecta standardele internaționale în implementarea acestora.	Obligatoriu	0.8	4		
							4	
							100	

Legendă	
Validare criteriu de evaluare	Fiecare validare a criteriilor de evaluare este notată cu punctaj între 1 și 5.
Punctaj criteriu de evaluare	Punctajul este format din nota obținută x ponderea acordată pentru fiecare validare a criteriilor de evaluare stabilite pentru interviu, conform grilei de mai sus.
Punctaj candidat	Fiecare candidat va avea punctajul final format din media aritmetică a tuturor notelor membrilor comisiei. Media aritmetică tuturor notelor acordate de membri comisiei X cu ponderea la acel criteriu/5.
Punctaj minim	Nota criteriului fiind obținută din punctajul cuprind între 1- 5 X ponderea competenței ce măsoară acel criteriu.
Punctaj maxim	Fiecare candidat trebuie să îndeplinească scorul total minim, format din media aritmetică a notelor tuturor membrilor comisiei de selecție. Nota criteriului fiind obținută din punctajul cuprind între 1- 5 X ponderea competenței ce măsoară acel criteriu.