

ANUNȚ PRIVIND SELECȚIA PRIMILOR MEMBRI AI ORGANELOR DE CONDUCERE ALE BĂNCII DE INVESTIȚII ȘI DEZVOLTARE

Ministerul Finanțelor, în calitate de acționar unic al Băncii de Investiții și Dezvoltare S.A., **anunță deschiderea unei noi sesiuni de depunere dosare** în cadrul procedurii de recrutare și selecție a primilor membri ai organelor statutare ale Băncii, respectiv Consiliul de supraveghere și Directoratului, **în perioada 24.07 - 04.08.2023**, după cum urmează:

- **7 posturi de membri ai Consiliului de supraveghere din care:**
 - un membru poate fi din rândul funcționarilor publici sau al altor categorii de personal din cadrul autorităților sau instituțiilor publice;
 - cel puțin un membru trebuie să dețină competențe în domeniul contabilității și auditului statutar, dovedite prin documente de calificare pentru domeniile respective, conform prevederilor din Legea nr. 162/2017 privind auditul statutar al situațiilor financiare anuale și al situațiilor financiare anuale consolidate și de modificare a unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare și a Ordinul ASPAAS nr. 123/2022 privind componența Comitetului de audit, cu modificările și completările ulterioare.

- **3 posturi de membri ai Directoratului (conducerea executivă):**
 - 1 Președinte și 2 Vicepreședinți

Mandatul primilor membri ai organelor statutare nu poate depăși 2 ani, aceștia neputând fi realeși. Majoritatea membrilor Consiliului de supraveghere trebuie să fie independenți.

Selecția se desfășoară pe bază de dosar de înscriere și probă interviu cu respectarea prevederilor Legii nr. 207/2022, cu modificările și completările ulterioare, precum și ale prevederilor Regulamentului Băncii Naționale a României nr. 4/2023 privind cerințe prudențiale pentru băncile de dezvoltare.

CRITERII ȘI CONDIȚII GENERALE OBLIGATORII DE PARTICIPARE PENTRU POSTURILE DE MEMBRI AI CONSILIULUI DE SUPRAVEGHERE ȘI DIRECTORATULUI BĂNCII DE INVESTIȚII ȘI DEZVOLTARE

- studii superioare absolvite cu examen de licență în domenii relevante pentru activitatea financiar-bancară (economie, statistică și econometrie, drept, contabilitate, audit, administrație, reglementare financiară, tehnologia informației);
- studii/certificări (de ex. masterat/doctorat/MBA/CFA) în domenii relevante pentru activitatea financiar-bancară;

- să cunoască limba română;
- să dispună de o bună reputație;
- să dispună de cunoștințe, aptitudini și experiență suficiente pentru exercitarea responsabilităților aferente poziției pentru care candidează;
- să fie capabil să-și exercite responsabilitățile cu onestitate, integritate și gândire independentă, pentru a evalua și pune în discuție în mod eficace deciziile conducerii superioare, precum și alte decizii relevante ale conducerii, după caz, și pentru a supraveghea și monitoriza în mod eficace procesul de luare a respectivelor decizii;
- să aibă capacitatea de a aloca timp suficient pentru îndeplinirea funcțiilor ce le revin și să respecte cerințele referitoare la limitarea mandatelor prevăzute la art. 27 alin. (3) din Legea nr. 207/2022 pentru reglementarea unor măsuri privind cadrul general aplicabil constituirii și funcționării băncilor de dezvoltare din România, cu modificările și completările ulterioare;
- să facă dovada unei bune cunoașteri a legislației incidente băncilor de dezvoltare: Legea societăților nr. 31/1990 republicată, cu modificările și completările ulterioare, Legea nr. 207/2022 pentru reglementarea unor măsuri privind cadrul general aplicabil constituirii și funcționării băncilor de dezvoltare din România, cu modificările și completările ulterioare, Hotărârea Guvernului României nr. 1204/2022 privind constituirea, organizarea și funcționarea Băncii de Investiții și Dezvoltare - S.A, cu modificările și completările ulterioare, Regulamentul Băncii Naționale a României nr. 4/2023 privind cerințe prudențiale pentru băncile de dezvoltare;
- cunoștințe/experiența profesională în domenii relevante pentru activitatea băncilor de dezvoltare, de ex: administrarea riscului, audit, managementul proiectelor, managementul resurselor umane, contabilitate, fiscal, analiză financiară, managementul activelor etc.;
- să înțeleagă activitatea unei bănci de dezvoltare, cadrul de administrare al acesteia, rolul și responsabilitățile ce îi revin potrivit poziției pentru care candidează;
- să aibă capacitatea de a contribui la implementarea unei culturi, a unor valori corporative și a unor comportamente adecvate în cadrul organului de conducere;
- să aibă cunoștințele/ experiența necesară pentru a putea fi numit în comitetele de lucru organizate la nivelul Consiliului de supraveghere, în domenii precum: auditul, administrarea riscurilor, nominalizarea, remunerarea.

Constituie avantaj:

- experiență la nivel decizional în administrarea relațiilor cu entități din țară și străinătate (instituții de credit, instituții publice, autorități de reglementare din domeniul financiar bancar/nebancar, alte bănci de dezvoltare, organizații internaționale);
- experiență națională/internațională, la nivel decizional dobândită într-o instituție financiar-bancară ori în proiecte desfășurate cu o astfel de instituție;
- experiență în implementarea de proiecte de accesare fonduri europene, programe de finanțare naționale/locale ;

- experiență și cunoștințe în domeniul ajutorului de stat;
- experiența profesională în dezvoltarea de produse bancare; deținerea de cunoștințe privind produsele, serviciile bancare și fluxurile operaționale aferente acestora;
- administrarea și valorificarea activelor și creanțelor;
- să cunoască limba engleză la nivel avansat;
- experiență în coordonarea și dezvoltarea de echipe, cu realizări atât la nivel strategic, cât și operational;
- abilități excelente de comunicare și negociere, experiență în crearea și dezvoltarea relațiilor de afaceri cu acționari relevanți.

CRITERII SPECIFICE DE PARTICIPARE PENTRU POSTURILE DE MEMBRI AI CONSILIULUI DE SUPRAVEGHERE

Criterii specifice - obligatorii, privind experiența profesională pe care trebuie să le îndeplinească candidații pentru posturile de membri ai Consiliului de supraveghere:

- A. experiență cumulată de cel puțin 7 ani în ultimii 12 ani, dobândită în domeniul financiar-bancar, inclusiv în cadrul autorităților de supraveghere a piețelor bancare și financiare, cu relevanță pentru funcția pentru care candidează, din care cel puțin 5 ani în funcții de conducere executivă/neexecutivă sau în funcții de conducere de nivel mediu*;

Ținând cont de modelul de afaceri și cadrul de administrare al băncii de dezvoltare, cu respectarea condițiilor prevăzute la lit. A privind numărul de ani și natura funcției de conducere, poate fi avută în vedere:

- a) experiența practică și profesională dobândite în poziții administrative sau într-un domeniu specializat, care prezintă relevanță pentru funcția pentru care candidează sens în care experiența practică și profesională în aceste domenii specializate trebuie să se circumscrie domeniului financiar-bancar. Prin sintagma domeniu specializat se înțelege domeniul IT, audit, contabilitate, fiscal, juridic precum și domeniul privind implementarea și/sau administrarea de instrumente financiare finanțate din fonduri europene;
- b) experiența practică și profesională cumulată de cel puțin 7 ani în ultimii 12 ani, dobândită în activitatea de natură academică, care prezintă relevanță pentru funcția pentru care candidează persoanele în cauză. (EX: domeniul financiar-bancar, IT, audit, contabilitate, fiscal, juridic).

** prin «funcții de conducere de nivel mediu» se înțelege acele funcții de conducere exercitate de persoane care sunt subordonate ierarhic direct și raportează unui membru al organului de conducere sau organului de conducere, după caz.*

CRITERII SPECIFICE DE PARTICIPARE PENTRU POSTURILE DE MEMBRI AI DIRECTORATULUI

Criteriaii specifice - obligatorii, pe care trebuie să le îndeplinească candidații pentru posturile de membri ai Directoratului:

- A. candidații pentru pozițiile de membri ai Directoratului trebuie să dețină o experiență cumulată de cel puțin 7 ani în ultimii 12 ani, dobândită în domeniul financiar-bancar, inclusiv în cadrul autorităților de supraveghere a piețelor bancare și financiare, cu relevanță pentru funcția pentru care candidează, din care cel puțin 5 ani în funcții de conducere executivă/neexecutivă sau în funcții de conducere de nivel mediu*;
- B. candidații pentru poziția de președinte al Directoratului trebuie să dețină o experiență cumulată de cel puțin 7 ani în ultimii 12 ani, dobândită în domeniul financiar-bancar, inclusiv în cadrul autorităților de supraveghere a piețelor bancare și financiare, cu relevanță pentru funcția pentru care candidează, din care cel puțin 6 ani în funcții de conducere executivă/neexecutivă sau în funcții de conducere de nivel mediu.

Ținând cont de modelul de afaceri și cadrul de administrare al băncii de dezvoltare, cu respectarea condițiilor prevăzute la lit. A și B privind numărul de ani și natura funcției de conducere, poate fi avută în vedere experiența practică și profesională dobândită într-un domeniu specializat, cu relevanță pentru funcția pentru care candidează sens în care experiența practică și profesională în aceste domenii specializate trebuie să se circumscrie domeniului financiar-bancar. Prin sintagma domeniu specializat se înțelege IT, audit, contabilitate, juridic, precum și domeniul privind implementarea și/sau administrarea de instrumente financiare finanțate din fonduri europene.

** prin «funcții de conducere de nivel mediu» se înțeleg acele funcții de conducere exercitate de persoane care sunt subordonate ierarhic direct și raportează unui membru al organului de conducere sau organului de conducere, după caz.*

2. DEPUNEREA DOSARELOR DE CANDIDATURĂ

Dosarele de candidatură vor fi depuse/transmise, până la data de 04.08.2023, ora 14.30, pe suport de hârtie, în plic închis și sigilat, pe care se va menționa: „Procedura de selecție pentru membri organelor statutare ale Băncii de Investiții și Dezvoltare, Nume și Prenume Candidat”, la adresa Registraturii Ministerului Finanțelor din B-dul Libertății, nr.16, sector 5, cod 050706, București, în atenția Direcției pentru administrarea participațiilor statutului.

Dosarul de candidatură va conține în mod obligatoriu următoarele documente:

- Opis documente;
- Cerere de înscriere;
- Curriculum Vitae în limba română - în format european semnat și datat, care va include informații detaliate privind activitatea anterioară și cea desfășurată în

prezent, inclusiv denumirea angajatorilor și natura activităților desfășurate de aceștia, funcțiile deținute, cu evidențierea acelor activități care se înscriu în sfera funcției în care persoana urmează a candida, precum și alte informații relevante legate de entitățile în care persoana fizică a deținut sau deține responsabilități de conducere. Informațiile cuprinse în curriculum vitae trebuie să fie relevante din perspectiva nivelului de cunoștințe, aptitudini și experiență pe care persoana respectivă le deține;

- Cazier judiciar și Cazier fiscal (în original);
- Copie a actului de identitate - semnată pentru conformitate cu originalul de către posesor;
- Copii conforme cu originalul ale actelor de studii;
- Adeverință de la medicul de familie cu mențiunea "APT";
- Documente doveditoare cu privire la vechimea în munca și pozițiile de conducere;
- Documente de recomandare de la locurile de munca în care și-a desfășurat activitatea, din care să rezulte experiența practică și profesională precum și faptul că nu a prejudiciat în niciun fel instituția/compania respectivă și că nu a fost sancționat disciplinar sau administrativ;
- Chestionar pentru persoanele care candidează pentru o poziție de membru al organelor statutare ale Băncii de Investiții și Dezvoltare S.A. (**Anexa 1**);
- Declarație pe propria răspundere privind îndeplinirea criteriilor de administrator independent în sensul art. 138² din Legea societăților nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare și a art. 63. din Regulamentul Băncii Naționale a României nr. 4/2023 privind cerințe prudențiale pentru băncile de dezvoltare. (**Anexa 2**);
- Declarație pe proprie răspundere privind autenticitatea diplomelor de studii prezentate în copie (**Anexa 3**).

Modele ale declarațiilor pe proprie răspundere se regăsesc anexate anunțului de selecție publicat pe pagina de internet a Ministerului Finanțelor (<https://mfinante.gov.ro/web/site/despre-minister/noutati> și <https://mfinante.gov.ro/domenii/guvernanta/anunturi-guvernanta>)

3. PROTECȚIA DATELOR PERSONALE

Procesul de recrutare și selecție, se va desfășura conform Regulamentului (UE) 2016/679 *privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal*, sens în care prin transmiterea aplicației, candidații își manifestă acordul cu privire la procesarea datelor cu caracter personal în scopul procedurii de recrutare și selecție.